

관리번호
1-6

일하는 방식개선을 통한 신뢰받는 군정 구현

사업구분	신규	사업주체	영양군	부서장	정현석(☎6021)
완료시기	임기내	추진부서	기획예산실 (기획팀)	팀 장	김경호(☎6120)
사업성격	비예산	협조부서	전 부서	담당자	우태우(☎6121)

<공 약 목 표>

업무능력 향상과 소통하는 공직문화 조성으로 효율적으로 일하는 일터 조성

□ 근거법령

- 해당사항 없음

□ 사업개요

① 간소하면서도 실속있는 회의문화 조성

- 내부회의 총량제 실시로 중요하고 꼭 필요한 회의 위주 시행
- 회의준비 간소화(종이문서 최소화, 최소분량)
- 영상회의 활성화(자리이동, 자료 및 회의준비 등 행정력 낭비 방지)

② 체계적이고 효율적인 업무 추진

- 보고서 표준화(공통서식)
- 정책결정 사전점검제 체크리스트 운영
 - (목적) 정책 수립단계부터 고려해야 할 주요 행정 절차에 대한 체크리스트를 제도화, 숙의과정을 통한 시행착오 사전방지
 - (대상) 지역적 파급효과가 크거나 다수 부서와 관련된 정책·사업, 종합계획 등 군수 결재 안전
- 공문서 결재(전자결재 원칙, 종이문서 수기결재 지양)
 - 모든 결재문서 대상(단, 비밀문서 등 부득이한 경우 예외)
 - 사전 설명이 필요한 경우 요약서 또는 구두보고 후 전자결재 시행

③ 명확한 지시와 소통하는 업무 수행

- (범위설정) 지시배경, 수행방법, 보고기한 등을 정확히 설명
- (공유·협업) 업무방향을 직원과 공유하고 협력시 정확한 역할 구분, 온나라 공문 열람범위 기관으로 지정(부서, 열람불가 지양)

□ 연도별 추진계획

구 분	2022	2023	2024	2025	2026
계 획	추진계획 준비	추진계획 수립 및 시행	시행	시행	시행
진도율 (%)	50	100	100	100	100

□ 사전 검토사항

- 관련기관 및 부서 협의사항

협력 기관(부서)	논의 내용	논의 결과	비 고
전 부서	조직문화 및 일하는 방식 개선 관련 전 직원 설문조사 실시	'23. 1월 중 실시	

□ 추진현황 및 계획

- '23. 01. : 조직문화&일하는 방식 개선에 관한 설문조사
- '23. 02. : 일하는 방식 개선 추진계획 수립 및 시행
- '23. 03. : 개선 업무방식 부서 전파, 지속적인 직원 의견수렴

□ 문제점 및 대책

- (문제점) 본격적인 MZ세대 진입에 따른 관행적인 행정·조직문화와의 충돌로 신규 조직 구성원 간 다양한 갈등 발생 우려
- ▶ (대 책) 설문조사를 실시하여 조직원의 의견수렴절차를 거쳐 정확한 조직문화 진단과 개선방안 강구

검토 의견	
담당부서	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최근MZ세대 진입으로 조직구성원의 갈등 및 이탈사례 크게 증가에 따른 이를 개선하기 위한 일하는 방식개선안 도입은 반드시 필요함 ○ 직원 설문조사를 통한 체계적인 조직진단을 연내 진행하여 방안 도출 ○ 23년도 상반기까지 공약을 완료할 수 있을 것으로 판단
총괄부서 (기획예산실)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 효율적인 조직체계 구축을 위한 방안으로 조직문화 및 일하는 방식 개선은 반드시 필요할 것으로 판단 ○ 빠른 시일내 방안 수립 및 추진하여 업무효율성 제고하기 바람